

A vállalati kultúra szerepe a Lean „bevezetésben”

2012.04.12

Hosszu Róbert
Operations Manager

A vállalati kultúra szerepe a Lean bevezetésben

- Nagy vonalakban hogyan is zajlott a Lean „bevezetés” ?
 - Így kell ???
 - Ha ez nem recept szerint ment mégis miért lett sikeres ?
- NI vállalati kultúra
 - 100 éves terv
 - Success háromszög
 - NI alapértékek
 - MFG célok
 - Összegzés:
 - hosszú táv és rövid távú gondolkodás egyensúlyban
 - Ember a középpontban
 - Folyamatos fejlesztés alapérték
 - Innovatív, kreativitást serkentő légkör (van helye a próbálkozásnak)
- What’s next ?
- Empowered Team
 - COMMON GOALS: acceptance, commitment
 - BOUNDARIES, GIVENS, LIMITATIONS: awareness and acceptance
 - ROLES: identifying internal roles and responsibilities
 - NORMS AND VALUES
 - INTERNALIZED DISCIPLINE

Hogyan kell Lean-t bevezetni ? 😊

Lean Enterprise Institute

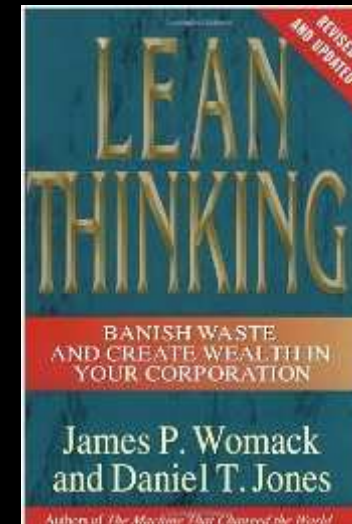
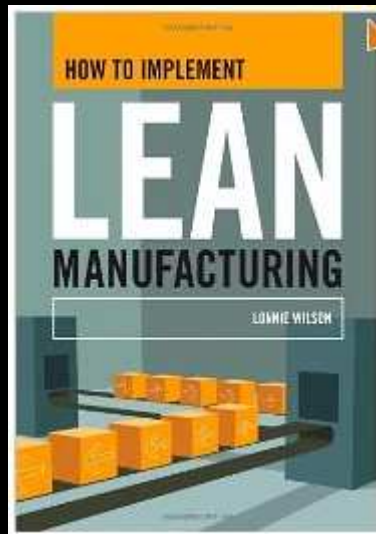


LEMMY

Hi,

Please tell me which is the best way to introduce Lean culture to a company or individuals who have never had about the Lean culture?

Lemmy
Kenya



Nagy vonalakban hogyan is zajlott a Lean „bevezetés” ?

- Phase I: Kaizenezzünk !
2006 Q3-Q4
- Phase II: Egy nagy project !
2007 Q1-Q2
- Phase III: Ez már nem csak „one man show” !
2007 Q3-Q4
- Phase IV: Hiányoznak az alapok !
2008 Q1-Q4
- Phase V: Teljes bevonás, Kaizenezzünk 😊 !
2009
- Phase VI: CI Model



Így kell ? 😊

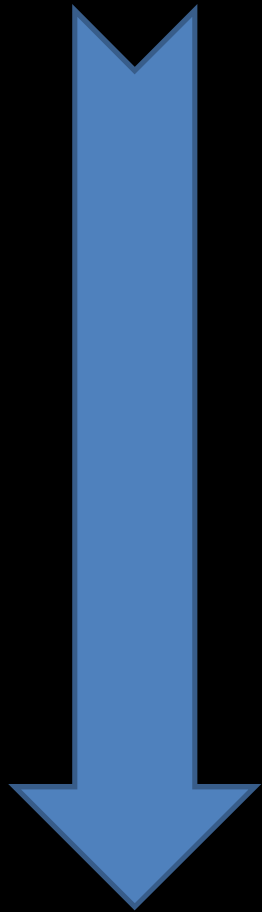


Mégis hogy élte túl?
Hogyan lett sikeres?



100 éves terv

Minőségi



Mennyiségi

100 Éves Terv

The NI Way

Kultúra
Alap Értékek

10 Éves Terv

Platforms

Alap stratégiatervezés
Képzés/fejlesztés
Emberek

5 Éves Terv

Product Lines /Markets

Céges célok
Növekedési célok
Minőségi célok

1 Éves Terv

Products

Értékesítési előrejelzés
Célok lebontása

Negyedéves Terv

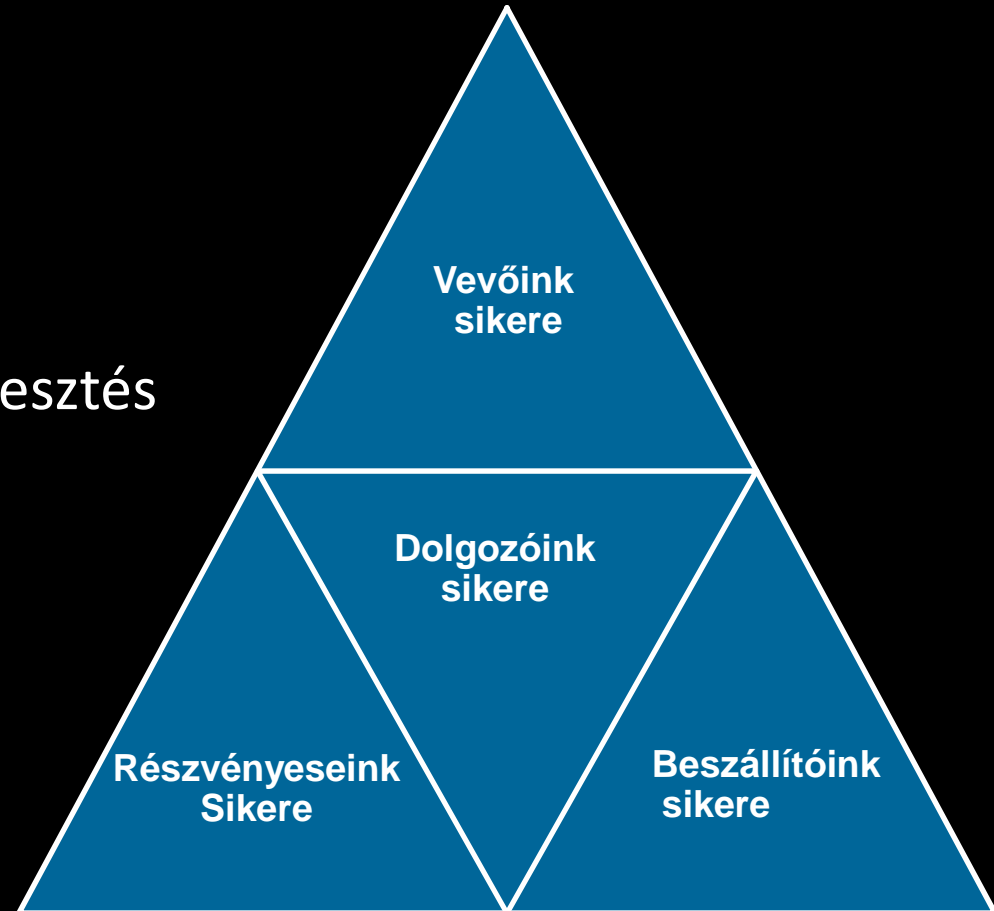
Pénzügyi célok

Értékesítés és profit
Célok up-date-elése

NI Alap értékek

- Őszinteség
- Tisztelet
- Vevői fókusz
- Folyamatos Fejlődés/Fejlesztés

Siker háromszög



Összegzés

- Hosszú távú és rövid távú gondolkodás egyensúlyban
- Ember a középpontban
- Folyamatos fejlesztés alapérték
- Innovatív, kreativitást serkentő légkör (van helye a próbálkozásnak)
- Belső hajtóerő a fejlesztésre

What's Next?

Tanítás

Mit és Hogyan?

Alapértékek

MFG Célok

Lean

Felhatalmazás

